



Personalreferent (m/w/d) Schwerpunkt Recruiting

Ab sofort und unbefristet an unserem Entwicklungs- und Produktionsstandort Saalburg-Ebersdorf in Thüringen

Wer wir sind

Die **ETM GmbH** ist ein mittelständisches Unternehmen, welches Bauteile und Systeme aus Kunststoff und elastomeren Werkstoffen für die Automobilindustrie entwickelt, fertigt und vertreibt. Wir verfolgen gemeinsam ein Ziel: komplexe Produkte zu entwickeln und zu schaffen, die einen besonderen Zweck erfüllen – den Kunden zu begeistern und die CO₂-Emissionen langfristig zu senken.

Wer Sie sind

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement oder haben aufgrund nachweislicher Erfahrungen eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Bereich Planung, Koordinierung und Durchführung von Recruiting-Prozessen konnten Sie, gerne auch im Rahmen einschlägiger Praktika, bereits sammeln
- Auf den gängigen Social Media Plattformen bewegen Sie sich sicher und kennen sich mit Jobbörsen, Recruiting Technologien sowie innovativen Bewerbungsmöglichkeiten und Trends bestens aus
- Sie wirken gerne federführend bei der Planung und Gestaltung von Präsentationen, Ausschreibungen, Social Media Content und Events mit können dabei auf Ihre hohe IT-Affinität zurückgreifen
- Erfahrung im Active Sourcing sind von Vorteil, aber keine Grundvoraussetzung
- Hohe Kreativität, starke Überzeugungs- und Kommunikationsfähigkeit in Deutsch und Englisch (und gerne weiteren Fremdsprachen) sowie den Mut, auch neue Wege zu gehen, zeichnet Sie aus
- Sie sind ein Teamplayer mit unternehmerischem Denken und zeichnen sich durch Ihre hohe Eigenmotivation, Selbstständigkeit sowie eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität aus

Was wir zusammen erreichen können

- In dieser neugeschaffenen Position steuern sie alle Aktivitäten im Bereich der Rekrutierung von Auszubildenden, gewerblich Beschäftigten sowie von Fach- und Führungskräften, entwickeln diese stetig weiter und leisten somit einen entscheidenden Anteil an der langfristigen Unternehmensentwicklung
- Sie bauen eine zielgruppengerechte, moderne und authentische Kandidatenansprache auf allen relevanten Kanälen (bspw. auf Social Media Plattformen) auf, koordinieren und begleiten die regelmäßige Teilnahme an verschiedenen Jobmessen und organisieren die enge Zusammenarbeit mit Schulen der Region im Rahmen der Gewinnung von Auszubildenden mit dem Ziel, potentielle neue Teammitglieder von unserem Unternehmen zu überzeugen
- Dazu notwendigen Content (bspw. Stellenausschreibungen, Flyer, Unternehmenspräsentationen, Podcasts, Giveaways etc.) gestalten Sie entweder selbst oder koordinieren dies mit der Hilfe externer Partner
- Zudem begleiten Sie die potentiellen Kandidatinnen und Kandidaten, aber auch unsere Führungskräfte, über den gesamten Recruiting-Prozess hinweg bis hin zum erfolgreichen Onboarding und stellen somit sicher, dass neue Teammitglieder motiviert und glücklich in ihren neuen Positionen ankommen
- Um stets auch den Bedarf an gewerblichen Fachkräften optimal decken zu können, liegt zudem die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung in Ihrer Verantwortung
- Die stetige Optimierung von Prozessen treiben Sie motiviert und selbstständig voran und entwickeln sich dabei fachlich wie auch persönlich permanent weiter, was durch die Übernahme weiterer Verantwortungsbereiche im Laufe Ihrer Karriere bei uns aktiv unterstützt wird
- Die Erfolge Ihrer Arbeit dokumentieren und visualisieren Sie zudem selbstständig und regelmäßig in diversen Berichten, präsentieren diese der Geschäfts- und Personalleitung und tragen somit dazu bei, dass die erfolgreiche Teamarbeit im Personalmanagement als Erfolgsfaktor des Unternehmens sichtbar wird

Was wir Ihnen bieten

Unser Ziel ist es, Ihnen einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag zu bieten. Jedoch möchten wir Sie auch als Menschen fördern und bieten unserem Team die Möglichkeit, an Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen, die sie individuell in ihrer Laufbahn weiterbringen. Viele Mitarbeiter setzen sich für ihre Kollegen im Rahmen des Feedbackteams ein, wo wir auch Sie gerne als neues Mitglied begrüßen würden. Die flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswege ermöglichen es Ihnen, Teil eines Teams zu werden, das auf Respekt, Vertrauen und Zusammenhalt aufgebaut ist. Wir bieten Ihnen einen Arbeitsalltag, der sich an Ihr Leben anpasst - durch flexible Arbeitszeiten bekommt Ihr Privatleben den Raum, den es braucht, wenn es ihn braucht.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann möchten wir Sie unbedingt kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und relevante Zeugnisse) inklusive Ihrer Einkommensvorstellungen. Diese richten Sie bitte an bewerbung@etm-international.de. Für Rückfragen steht Ihnen Herr Ronny Artmann sehr gerne unter der Rufnummer +49-36651-385-110 zur Verfügung.