



# HR Expert / Personalentwickler (m/w/d) Schwerpunkt betriebliche Aus- und Weiterbildung

Ab sofort und unbefristet an unserem Entwicklungs- und Produktionsstandort Saalburg-Ebersdorf in Thüringen

## Wer wir sind

Die **ETM GmbH** ist ein mittelständisches Unternehmen, welches Bauteile und Systeme aus Kunststoff und elastomeren Werkstoffen für die Automobilindustrie entwickelt, fertigt und vertreibt. Wir verfolgen gemeinsam ein Ziel: komplexe Produkte zu entwickeln und zu schaffen, die einen besonderen Zweck erfüllen – den Kunden zu begeistern und die CO<sub>2</sub>-Emissionen langfristig zu senken.

## Wer Sie sind

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personal, Pädagogik oder Psychologie oder haben aufgrund nachweislicher Erfahrungen eine vergleichbare Qualifikation
- Sie besitzen bereits Berufserfahrung im Bereich Personalmanagement und verfügen idealerweise bereits über die Ausbildereignung (AdA-Schein) sowie einschlägige Erfahrung in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung
- „Blended Learning“, „Train the Trainer“, „Virtual Classroom“ und „E-Learning“ sind für Sie keine Fremdwörter, zusätzlich besitzen Sie einen guten Überblick über Fort- und Weiterbildungswege sowie Erfahrungen in der Konzeption und Organisation betrieblicher Schulungsveranstaltungen
- Im Umgang mit MS Office sind Sie sicher und besitzen zudem eine gewisse IT- und Technikaffinität
- Sie sind ein Teamplayer mit unternehmerischem Denken und zeichnen sich durch Ihre hohe Eigenmotivation, Selbstständigkeit sowie eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität aus
- Die verbale Kommunikation in Deutsch und Englisch beherrschen Sie sehr gut
- Die Motivation, sich an die möglicherweise bislang für Sie unbekannt Themen dieser Position heranzutasten und sich selbstständig notwendige Kenntnisse zu verschaffen – natürlich stets mit der Unterstützung Ihres Teams – zeichnet Sie aus

## Was wir zusammen erreichen können

- Rekrutierung, Auswahl, Onboarding, Betreuung und Administration unserer Auszubildenden, dualen Studenten, Praktikanten und Werksstudenten liegt in Ihrer Verantwortung, welche Sie mit Begeisterung wahrnehmen und somit unseren zukünftigen Unternehmenserfolg aktiv mitgestalten
- An der Vermittlung kaufmännischer Studien- und Ausbildungsinhalte wirken Sie in Ihrer Rolle als Ausbilder oder Ausbilderin aktiv mit, sind daneben Vertrauensperson mit einem stets offenen Ohr für die kleinen und großen Themen im Ausbildungsalltag und organisieren eigenverantwortlich regelmäßige ausbildungsbegleitende Veranstaltungen
- Mit der gleichen Begeisterung kümmern Sie sich um den betrieblichen Personalentwicklungsbedarf, indem Sie gemeinsam mit den Bereichsverantwortlichen detaillierte Anforderungsprofile, Stellenbeschreibungen sowie Qualifikationsmatrizen erstellen, daraus geeignete Maßnahmen ableiten und Mitarbeiter und Führungskräfte bei Personalentwicklungsgesprächen sowie der Erstellung von individuellen Entwicklungs- und Karriereplänen unterstützen
- Auch die Planung, Organisation und Evaluation von externen und internen Weiterbildungsmaßnahmen erledigen Sie selbstständig, wobei Sie stets den Blick für Effektivität und Effizienz bewahren und somit für eine wirtschaftliche Zielerreichung im Bereich Aus- und Weiterbildung sorgen
- Auf Basis Ihres guten Überblicks über alle betrieblichen Funktionen, unterstützen Sie unser HR-Team zudem durch das Erstellen aller Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Aufgrund Ihrer IT- und Technikaffinität sowie Ihrer Hands-on-Mentalität entwickeln und erstellen Sie selbstständig interaktive E-Learning-Inhalte sowie Podcasts mithilfe der Software Articulate Storyline 360 und weiteren Programmen und garantieren somit die permanente Informations- und Wissensvermittlung im Unternehmen
- Als Teil unseres HR-Teams erledigen Sie zudem auch verschiedene administrative Dinge, bspw. im Rahmen der Zeiterfassung, der Entgeltabrechnung, des Bewerbermanagements, der Dokumentenerstellung etc.
- Die Erfolge Ihrer Arbeit dokumentieren und visualisieren Sie zudem selbstständig und regelmäßig in diversen Berichten, präsentieren diese der Geschäfts- und Personalleitung und tragen somit dazu bei, dass die erfolgreiche Teamarbeit im Personalmanagement als Erfolgsfaktor des Unternehmens gesehen wird"

## Was wir Ihnen bieten

Unser Ziel ist es, Ihnen einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag zu bieten. Jedoch möchten wir Sie auch als Menschen fördern und bieten unserem Team die Möglichkeit, an Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen, die sie individuell in ihrer Laufbahn weiterbringen. Viele Mitarbeiter setzen sich für ihre Kollegen im Rahmen des Feedbackteams ein, wo wir auch Sie gerne als neues Mitglied begrüßen würden. Die flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswege ermöglichen es Ihnen, Teil eines Teams zu werden, das auf Respekt, Vertrauen und Zusammenhalt aufgebaut ist. Wir bieten Ihnen einen Arbeitsalltag, der sich an Ihr Leben anpasst - durch flexible Arbeitszeiten bekommt Ihr Privatleben den Raum, den es braucht, wenn es ihn braucht.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann möchten wir Sie unbedingt kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und relevante Zeugnisse) inklusive Ihrer Einkommensvorstellungen. Diese richten Sie bitte an [bewerbung@etm-international.de](mailto:bewerbung@etm-international.de). Für Rückfragen steht Ihnen Herr Ronny Artmann sehr gerne unter der Rufnummer +49-36651-385-110 zur Verfügung.